



Banca Fideuram

Sicurezza, Semestrale, Quadri, Formazione...

Sicurezza nella Rete Bancaria.

Rispetto al tema della sicurezza nelle filiali e negli sportelli, concordiamo e sosteniamo pienamente le azioni messe in campo dalle RSA Intesa SanPaolo dell'area Lazio, vista la recrudescenza delle rapine nella regione e la drammaticità degli eventi che hanno coinvolto filiali della capogruppo dotate di sistemi di sicurezza sostitutivi dei precedenti. In particolare è stata richiesta la sospensione degli interventi di modifica agli apprestamenti, il mantenimento dei servizi di piantonamento, l'apertura di un tavolo di confronto sulla sicurezza con analisi dettagliata di ogni sito di filiale sotto il profilo della valutazione del rischio e dei connessi apprestamenti di sicurezza.

Richiesta semestrale Capozona di Roma.

Per la filiale capozona di Roma e relativi Sportelli abbiamo presentato richiesta di incontro ai sensi dell'art. 11 CCNL. Intendiamo affrontare con l'azienda una serie di tematiche tra cui organizzazione del lavoro, condizioni igienico-ambientali, tutela fisica dei lavoratori/lavoratrici.

Prestazione lavorativa dei quadri direttivi.

In relazione alle numerose richieste ricevute da colleghi dell'area dei quadri, riguardanti l'esigenza spesso immotivata di dover giustificare (con consumo di mezze giornate di ferie o festività) questo o quell'orario lavorativo giornaliero, abbiamo approfondito la questione. Siamo giunti alla conclusione che la faccenda va contro lo spirito dell'autogestione della prestazione lavorativa propria dei quadri direttivi, regolata dall'art. 81 del contratto nazionale ed abbiamo richiesto un incontro all'azienda per affrontare la questione.

Formazione Finanziata

Lo scorso 3 marzo si è insediato l'Organismo Paritetico aziendale sulla Formazione, in occasione di una riunione a livello Gruppo sul tema della formazione finanziabile tramite i bandi pubblicati dal Fondo Banche Assicurazioni, ente bilaterale di settore. L'azienda ha anticipato un'iniziativa mirata ai lavoratori della Rete Bancaria, da essa ritenuta finanziabile nell'ambito del Bando FBA 1/11. Da parte nostra valuteremo nel merito la proposta aziendale non appena ci verranno forniti maggiori ragguagli sugli obiettivi, contenuti, finalità e motivazioni anche in relazione allo stato della realtà aziendale destinataria, strutturazione dell'intervento e risultati attesi.

In generale, nello spirito dei principi riaffermati nell'incontro di Gruppo del 3 marzo, riteniamo che il tema della formazione finanziata vada affrontato con spirito costruttivo e approccio progettuale, condividendo e sviluppando le proposte anche di parte sindacale.

VAP 2009

Non intendiamo in alcun modo scendere sullo stesso terreno delle altre sigle sindacali, quindi non risponderemo agli insulti che ci sono stati rivolti con il loro volantino del 10 marzo 2011.

Ci preme però segnalare che un nostro iscritto, che aveva inoltrato ad alcuni colleghi non iscritti il nostro volantino è stato richiamato dal Personale che lo ha diffidato a tenere simili comportamenti, altrimenti sarebbero stati presi provvedimenti nei suoi confronti. Siamo certi che l'azienda non ha agito autonomamente, ma su richiesta di qualche sindacalista. I commenti li lasciamo a tutti voi.

15 marzo 2011

Fisac Cgil Banca Fideuram